

## AVVISI PUBBLICI DI DIRETTORE MEDICO CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La valutazione è articolata sui seguenti ambiti:

\*curriculum formativo - professionale;

\*colloquio.

La Commissione dispone di:

100 punti per la valutazione di ciascun candidato, come da scheda analitica allegata, suddivisi in:

60 per il curriculum

40 per il colloquio

La valutazione del curriculum avviene con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max punti 5);
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (max punti 15);
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla GU.RI., e devono essere certificate dal Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o della Unità Operativa di appartenenza (max punti 20);
- d) alle competenze organizzative e gestionali del candidato desumibili dalle esperienze lavorative maturate e da eventuali titoli di studio conseguiti (max punti 10);
- e) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore ad un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. 484/1997 (max punti 2);
- f) alla attività didattica svolta presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (max punti 3);
- g) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nella accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (max punti 5).

La valutazione del colloquio ha ad oggetto le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato dall'azienda.

La Commissione dovrà tener conto nell'esprimere la propria valutazione sul colloquio del candidato della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte fornite, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista della efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 27/40.

SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI CONCORSO 'DIRETTORE MEDICO'			
CANDIDATO			
AMBITI DI VALUTAZIONE CURRICULUM-PROFESSIONALE EX ART. 8 DECRETO COMMISSARIO AD ACTA REGIONE ABRUZZO N. 39 DEL 29 APRILE 2013	CRITERI DI VALUTAZIONE CON RIFERIMENTO AL PROFILO	TOTALE PUNTI	ESITO
<b>TIPOLOGIA ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITA' E TIPOLOGIA DI PRESTAZIONI EROGATE DALLE MEDESIME STRUTTURE (MAX 5 PUNTI)</b>	<b>AMBITI ORGANIZZATIVI, LOGISTICI, RELAZIONALI E DI ATTIVITA' RISPETTO AL PROFILO PROFESSIONALE</b>		
Istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia di prestazioni erogate dalle medesime con grado di attinenza rispetto al profilo professionale ricercato	Ottima Attinenza	5	
	Distinta Attinenza	4	
	Buona Attinenza	3	
	Discreta Attinenza	2	
	Sufficiente Attinenza	1	
<b>POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E COMPETENZE CON SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE (MAX 15 PUNTI)</b>	<b>DURATA E CONTINUITA' DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO E GRADO DI AUTONOMIA PROFESSIONALE RISPETTO AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO</b>		
Posizione funzionale di dirigente medico e competenze con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione del corrispondente incarico in rispetto al profilo professionale ricercato	Incarico Direzione di Dipartimento ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata superiore a 6 anni	15	
	Incarico Direzione di Dipartimento ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 6 anni	14	
	Incarico Direzione di Dipartimento ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 3 anni	13	
	Incarico Direzione di UOC ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata superiore a 10 anni	12	
	Incarico Direzione di UOC ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 10 anni	11	
	Incarico Direzione di UOC ex art. 27 comma 1 lett. a) con durata fino a 5 anni	10	
	Incarico Dirigente di UOSD ex art. 27 comma 1 lett. b) con f.f. ex art. 18	9	
	Incarico Dirigente di UOSD ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata superiore a 5 anni	8	
	Incarico Dirigente di UOSD ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata fino a 5 anni	7	
	Incarico Dirigente di UOS ex art. 27 comma 1 lett. b) con f.f. ex art. 18	6	
	Incarico Dirigente di UOS ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata superiore a 5 anni	5	
	Incarico Dirigente di UOS ex art. 27 comma 1 lett. b) con durata fino a 5 anni	4	
	Incarico Professionale ex art. 27 comma 1 lett. c) con f.f. ex art. 18	3	
Incarico Professionale ex art. 27 comma 1 lett. c) con durata superiore a 5 anni	2		
Incarico Professionale ex art. 27 comma 1 lett. c) con durata fino a 5 anni	1		
<b>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO CON RIFERIMENTO AL DECENNIO PRECEDENTE LA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO IN GURI E CERTIFICATE DAL DIRETTORE SANITARIO (MAX 20 PUNTI)</b>	<b>ATTIVITA' E CASISTICA TRATTATI NEI PRECEDENTI INCARICHI MISURABILI IN TERMINI DI VOLUME E COMPLESSITA'</b>		
Prestiti e rilevanza quali-quantitativa rispetto al profilo ricercato	Ottima Rilevanza	20	
	Distinta Rilevanza	18	
	Buona Rilevanza	12	
	Discreta Rilevanza	8	
	Sufficiente Rilevanza	4	
<b>COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DEL CANDIDATO DESUMIBILI DALLE ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE E DA EVENTUALI TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI (MAX 10 PUNTI)</b>	<b>CAPACITA', GESTIONALI, DI ORGANIZZAZIONE, IN RELAZIONE AL GRADO DI APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE MANAGERIALI, IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI, E AD EVENTUALI TITOLI DI STUDIO IN MANAGEMENT</b>		
Competenze organizzative e gestionali del candidato, desumibili dalle esperienze lavorative maturate ed eventuali titoli di studio conseguiti, con grado di attinenza al profilo professionale ricercato	Ottima Attinenza	10	
	Distinta Attinenza	8	
	Buona Attinenza	6	
	Discreta Attinenza	4	
	Sufficiente Attinenza	2	
<b>ATTIVITA' DIDATTICA SVOLTA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO (MAX 3 PUNTI)</b>	<b>GRADO DI ATTINENZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA E DURATA</b>		
Attività didattica svolta presso corsi di laurea per il conseguimento del diploma di laurea o/o specializzazione con grado di attinenza in relazione alla disciplina oggetto di avviso e durata	Superiore a 90 ore per anno di insegnamento	3	
	Da 30 ore a 90 ore per anno di insegnamento	2	
	Fino a 30 ore per anno di insegnamento	1	
<b>SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITA' ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE O ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A UN ANNO CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI NONCHE' PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DI CUI ALL'ART. 9 DEL DPR 484/97 (MAX 2 PUNTI)</b>	<b>ATTINENZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA OGGETTO DI AVVISO</b>		
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di discente e/o relatore attinenti alla disciplina e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori		2	
	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di discente e/o relatore attinenti alla disciplina		1
<b>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O ESTERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI ED IN PARTICOLARE ALL'IMPACT FACTOR SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA (MAX 5 PUNTI)</b>	<b>PERTINENZA E RILEVANZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA CON RIFERIMENTO AI CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI ED IN PARTICOLARE ALL'IMPACT FACTOR SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA</b>		
Monografie strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		5	
Pubblcazioni strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		4	
Contributi su testi strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		3	
Abstract strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		2	
Comunicazioni strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		1	
<b>TOTALE CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE</b>			